



## **Багш, ажилтан, ажилчдыг шагнаж, урамшуулах журам**

### **Нэг. Нийтлэг үндэслэл**

- 1.1. Энэхүү журмын зорилго нь мэргэжлийн боловсролын талаарх бодлого, хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, боловсрол, шинжлэх ухаан, соёл, барилгын салбарыг хөгжүүлэх үйл хэрэгт үр бүтээлтэй ажиллаж, тодорхой амжилт гаргасан Барилгын политехник коллежид ажиллаж байгаа болон ажиллаж байсан багш, ажилтан, ажилчдын бүтээлч идэвх санаачлагыг өрнүүлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, сайшаан урамшуулахад оршино.
- 1.2. Барилгын политехник коллежид ажиллаж байгаа болон ажиллаж байсан багш, ажилтан, ажилчдыг шагнаж урамшуулахдаа Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн 1999 оны 71 дүгээр зарлигаар батлагдсан “Монгол улсын цол хүртээх, одон медалиар шагнах журам”, Засгийн газар, салбар яамдын шагналаар шагнах журмууд болон энэхүү журмыг баримтална.

### **Хоёр. Шагналын төрөл**

- 2.1. Монгол улсын цол, төрийн дээд одон медаль
- 2.2. Засгийн газрын болон салбар яамдын шагнал
- 2.3. Байгууллагын шагнал. Дараах төрөлтэй байна.
  - 2.3.1. “Хүндэт дэвтэр”-т нэрийг нь бичиж алдаршуулах
  - 2.3.2. “Оны тэргүүн”-ээр шалгаруулах, дараах төрөлтэй байна.
    - 2.3.2.1. “Оны тэргүүний багш”
    - 2.3.2.2. “Оны бүтээлч ажилтан”
    - 2.3.2.3. “Оны тэргүүний ажилтан” /Захиргаа, үйлчилгээний тус бүр-1 ажилтан/
    - 2.3.2.4. “Оны тэргүүний анги”
    - 2.3.2.5. “Оны тэргүүний суралцагч”
  - 2.3.3. Захирлын нэрэмжит шагнал олгох

### **Гурав. Шагналд тодорхойлох**

- 3.1. Үр бүтээлтэй ажиллан тодорхой амжилт гаргасан, холбогдох байгууллагын шагналын дүрэм, журамд заасан болзолыг хангасан багш ажилтныг тодорхойлно.
- 3.2. Багш нарыг харьяа тэнхимийн хамт олны хурлаар, /ирц 75%-иас доошгүй, 80%-аас дээш дэмжсэн байх/
- 3.3. Ажилтан, ажилчдыг харьяалах албаны хамт олны хурлаар, /ирц 75%-иас доошгүй, 80%-аас дээш дэмжсэн байх/
- 3.4. БПК-д ажиллаж байсан багш, ажилчдыг нийт хамт олны хурлаар. /ирц 75%-иас доошгүй, 80%-иас дээш дэмжсэн байх/

- 3.5. Төрийн дээд одон, медальд нэр дэвшигчийн материалыг тухайн тэмдэглэлт өдрөөс 6 сарын өмнө дүүргийн Засаг даргад Хүний нөөцийн ажилтан хүргүүлнэ.
- 3.6. Засгийн газар, яамдын болон бусад дээд байгууллагын шагналд нэр дэвшигчийн материалыг тухайн тэмдэглэлт өдрөөс 1 сарын өмнө холбогдох яам, байгууллагад Хүний нөөцийн ажилтан хүргүүлнэ.
- 3.7. Байгууллагын шагналд нэр дэвшигчийн товч анкет, хамт олны хурлын тэмдэглэлийг тухайн тэмдэглэлт өдөр, ой болохоос 2 долоо хоногийн өмнө салбар хариуцсан менежерүүд Захиргааны зөвлөлд ирүүлсэн байна.
- 3.8. Байгууллагаас тодорхойлогдсон тухайн хүний анкет болон холбогдох материалыг салбар хариуцсан менежерүүд хүний нөөцийн ажилтанд хүргүүлсэн байна.

### **Дөрөв. Шагнал олгох болзол**

- 4.1. Нэр дэвшигчийг Засгийн газрын шагналаар шагнагдсан бол Монгол Улсын одон, медалиар шагнуулахаар, Монгол Улсын одон, медалиар шагнагдсан бол Монгол Улсын цол хүртээхээр тус тус нэр дэвшүүлнэ.
- 4.2. Нэр дэвшигч нь “Монгол улсын цол хүртээх, одон медалиар шагнах журам”, Засгийн газар, салбар яамдын шагналын журмуудын болзолыг хангасан байна.
- 4.3. Байгууллагын шагналын болзолд:
  - 4.3.1. **“Хүндэт дэвтэр”-т нэрийг нь бичиж алдаршуулах**
    - 15 ба түүнээс дээш жил ажилласан байх
    - Онцгой амжилт гаргасан
  - 4.3.2. **“Оны тэргүүний багш”**
    - Сургалтын арга зүй, гүйцэтгэл
    - Суралцагчидтай ажилласан байдал
    - Сургалтын орчин бүрдүүлсэн байдал
    - Олон нийтэд үзүүлсэн үйлчилгээ
    - Олон нийтийн арга хэмжээнд оролцсон байдал, манлайлал
  - 4.3.3. **“Оны бүтээлч ажилтан”**
    - Оюуны болон биет бүтээлийг нь үнэлж, дүгнэх
    - Байгууллагад оруулсан хувь нэмэр, орлого
  - 4.3.4. **“Оны тэргүүний ажилтан” /ажилтан 1, ажилчин 1/**
    - Тайлант жилийн төлөвлөгөөний биелэлт, гүйцэтгэсэн ажил
    - Шинэ санал санаачилга гаргаж, үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлж, үр дүнд хүрсэн байдал
    - Ажлын байрны зохион байгуулалт, эмх цэгц
    - Ажлын цаг ашиглалт
  - 4.3.5. **“Оны тэргүүний анги”**
    - Сурлагын амжилт, чанар
    - Цаг ашиглалт
    - Анги танхимын тохижилт
    - Хамт олноос хэв журмын болон ёс зүйн зөрчил гаргаагүй байх

- Сургуулиас зохиосон соёл хүмүүжлийн ажилд идэвхтэй оролцсон байх
- Суралцагчдын элсэлт, төгсөлтийн тооны харьцааны индекс

#### 4.3.6. “Оны тэргүүний суралцагч”

- Сүүлийн 2 улирал дараалан “А” үнэлгээтэй суралцсан
- Мэргэжил, урлаг, спортын амжилт гаргасан байх
- Олон нийтийн ажилд суралцагчдыг тэргүүлэн оролцдог байх

#### 4.3.7. Захирлын нэрэмжит шагнал олгох

- Сургуулийг хөгжүүлэх үйлсэд идэвхи санаачлага гарган, үр бүтээлтэй ажиллаж, тодорхой амжилт гаргасан

### Тав. Шагналыг дагалдах мөнгөн дүнгийн хэмжээ

- 5.1. Монгол улсын цол, төрийн дээд одон медалаар шагнагдсан багш ажилтан мөн 15-аас дээш жил ажилласан ахмад настанд дараах байдлаар шагналыг дагалдах мөнгөн урамшуулал олгоно.
  - 5.1.1. Монгол улсын Гавьяат ба түүнээс дээш, 500.000 төгрөг
  - 5.1.2. Хөдөлмөрийн гавьяаны улаан тугийн одон, 400.000 төгрөг
  - 5.1.3. Алтан гадас одон 300.000 төгрөг
  - 5.1.4. Хөдөлмөрийн хүндэт медал 200.000 төгрөг
- 5.2. Засгийн газрын болон салбар яамдын шагнал
  - 5.2.1. Тэргүүний ажилтан цол тэмдэг, 100.000 төгрөг
  - 5.2.2. Хүндэт жуух бичиг, 50.000 төгрөг
- 5.3. Байгууллагын шагнал
  - 5.3.1. “Хүндэт дэвтэр”-т нэрийг нь бичиж алдаршуулахад 400.0000 төгрөг /тууз, өргөмжлөл/
  - 5.3.2. “Оны тэргүүн”-ээр шалгаруулахад 300.000 төгрөг /тууз, өргөмжлөл/
  - 5.3.3. Захирлын нэрэмжит шагнал олгох 300.000 төгрөг /тууз, өргөмжлөл/

### Зургаа. Урамшуулал олгох

- 6.1. Дэлхийн ажил мэргэжлийн олимп-д оролцох эрх олгодог “Монгол ур чадвар” улсын уралдаанд амжилттай оролцсон бол дараах байдлаар урамшуулна.
 

	Багш	Суралцагч
6.1.1. Тэргүүн байр	1 сарын үндсэн цалин	500,000₮
6.1.2. Дэд байр	1 сарын үндсэн цалингийн 50%	400,000₮
6.1.3. Гутгаар байр	1 сарын үндсэн цалингийн 30%	300,000₮

### Долоо. Шагнал, урамшуулал олгох асуудлыг шийдвэрлэх

- 7.1. Шагналд нэр дэвшигчийг алба, салбар нэгжээс ирсэн санал, Захиргааны зөвлөлийн хурлын шийдвэрийг үндэслэн Захирлаар баталгаажуулсан байна.